**Управление кадрами**

Задачи

**1.** На участке списочная численность работников составляет: с 1 по 5 число месяца - 70 чел.; с 8 по 12 число - 71 чел.; 15 и 16 - 73 чел.; с 17 по 19 - 69 чел.; с 22 по 26 - 72 чел.; 29 и 30 - 71 чел. 6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28 - выходные. Внешние совместители - 2 чел. Работники, отправленные на учебу с отрывом от производства - 2 чел. Определить среднесписочную численность работников.

Среднесписочная численность работников =

= = 72,8

**2.** Определить и проанализировать структуру трудовых ресурсов предприятия.

| Категория персонала | 2021 г. | | 2022 г. | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| чел. | % | чел. | % |
| **1. Персонал основной деятельности:**  **1.1. Рабочие:**  **- основные;**  **- вспомогательные.**  **1.2. Служащие:**  **- руководители;**  **- специалисты.** | 8626  7215  7000  215  1411  411  1000 | 99,77  83,45  80,96  2,49  16,32  4,75  11,56 | 8610  7205  7000  205  1405  404  1101 | 99,82  83,53  81,15  2,38  16,29  4,68  12,76 |
| **2. Персонал неосновной деятельности:**  **- медицинское обслуживание;**  **- питание;**  **- спорт.** | 20  8  10  2 | 0,23  0,0925  0,1156  0,0231 | 15  8  5  2 | 0,17  0,0927  0,0579  0,0232 |
| **Всего** | 8646 | 100 | 8625 | 100 |

**3.** Движение трудовых ресурсов на предприятии характеризуется следующими показателями:

1. Принято на предприятие - 785 чел.

2. Выбыло с предприятия: на учебу - 36 чел., в вооруженные силы - 131 чел., на пенсию и по другим причинам, предусмотренным законом, - 68 чел., по собственному желанию - 659 чел., за нарушение трудовой дисциплины - 81 чел.

Среднесписочная численность работников - 8910 чел. Определить коэффициенты оборота по приему (Кпр), выбытию (Квыб), замещению (Кзам) и текучести (Ктек) кадров.

Кпр = Чпр / ССЧ, где Чпр = 785 чел., ССЧ = 8910 чел.

Кпр = 785/8910 = 0,088

Квыб = Чвыб / ССЧ, где Чвыб = 975 чел., ССЧ = 8910 чел.

Квыб = 975/8910 = 0,109

Кзам = Кпр / Квыб = 0,088/0,109 = 0,807

Ктек = Чвыб вн / ССЧ, где Чвыб вн - число уволенных работников предприятия, выбывших за данный период по внеплановым причинам - по собственному желанию, за прогулы, за нарушение техники безопасности, самовольный уход и т. п. причинам, не вызванным производственной или общегосударственной потребностью.

Ктек = 740/8910 = 0,083

**4.** Определить число рабочих по профессиям, исходя из следующих данных:

| **Профессия** | **Общее количество**  **обслуживаемых**  **рабочих мест** | **Норма обслуживания** | **Число смен** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Крановщики** | 30 | 15 | 2 |
| **Погрузчики** | 20 | 10 | 2 |
| **Наладчики** | 50 | 5 | 2 |

Исходя из полученных данных мы можем определить, что общее число крановщиков, у которых норма обслуживания равна 15 и общее количество обслуживаемых рабочих мест равно 30, равно 2. Но у нас число смен равно 2. Поэтому число крановщиков равно 4. Также считаем число погрузчиков и наладчиков. Число погрузчиков для 2 смен равно 4, число наладчиков для 2 смен равно 20.

**5.** Номинальный фонд рабочего времени равен 270 дней, эффективный - 225. Среднесписочная численность рабочих за месяц - 2200 чел. Определить явочную численность рабочих за месяц.

Чя = Чс \* , где Чя - явояная численность рабочих, Чс - среднесписочная численность

рабочих, - коэффициент перехода от среднесписочной численности к явочной.

= Фэ / Фн, где Фэ - эффективный фонд рабочего времени, Фн - номинальный фонд рабочего времени.

= 225/270 = 0,83

Чя = 2200 \* 0,83 = 1826

**6.** Явочная численность рабочих за месяц равна 2300 человек. Номинальный фонд рабочего времени равен 270 дней, эффективный - 258. определить среднесписочную численность.

Чс = Чя \* , где Чя - явояная численность рабочих, Чс - среднесписочная численность

рабочих, - коэффициент перехода от явочной численности к среднесписочной

= Фн / Фэ, где Фэ - эффективный фонд рабочего времени, Фн - номинальный фонд рабочего времени.

= 270/258 = 1,0465

Чс = 2300 \* 1,0465 = 2406

**7.** Определить структуру персонала предприятия по категориям, заполнить следующую таблицу.

| **Категория работников** | Численность, чел. | | Структура, % | | Отклонение | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| конец 2021 | конец 2022 | конец 2021 | конец 2022 | чел. | % |
| **Руководители** | 5 | 5 | 4,032 | 3,817 | 0 | 0,215 |
| **Специалисты** | 7 | 8 | 5,645 | 6,106 | +1 | +0,461 |
| **Служащие** | 10 | 8 | 8,064 | 7,633 | -2 | 0,431 |
| **Рабочие в т. ч.:** | 102 | 110 | 82,258 | 83,969 | -8 | +1,711 |
| **основные** | 80 | 90 | 64,516 | 68,702 | -10 | 4,186 |
| **вспомогательные** | 22 | 20 | 17,742 | 15,267 | -2 | 2,475 |
| **Всего** | 124 | 131 | 100 | 100 | -7 | 0 |

**8.** Рассчитать явочную и среднесписочную численность рабочих на основании следующих данных: трудоемкость производственной программы в плановом периоде - 26000 нормо-часов; номинальный фонд рабочего времени по балансу - 2032 часов; действительный (эффективный) фонд времени - 2016 часов; коэффициент выполнения норм выработки - 1,1.

Чя = Тпр / Фн\*Квып, где Чя - явочная численность рабочих, Тпр - трудоемкость производственной программы, Фн - номинальный фонд, Квып - коэффициент выполнения норм выработки.

Чя = 26000 / (2032 \* 1,1) = 11,63

Чс = Чя \* , где Чя - явояная численность рабочих, Чс - среднесписочная численность

рабочих, - коэффициент перехода от явочной численности к среднесписочной

= Фн / Фэ, где Фэ - эффективный фонд рабочего времени, Фн - номинальный фонд рабочего времени.

= 2032/2016 = 1,008

Чс = 11,63\*1,008 =